

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧЕРНОМОРСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования Черноморский район
Республики Крым,**

(составлено на основании постановления администрации Черноморского района
Республики Крым от 07.08.2023 №1191 и от 04.09.2023 №1331)

**с. Красноярское
2023 г.**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧЕРНОМОРСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Лукиенко О.А.
« 05 » 09 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

МБДОУ «Детский сад
«Золотой петушок»
Приказ № 140 от 05.09.2023 г.
_____ Бедрединоа Э.Н.



**Положение о системе оплаты труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок» муниципального образования Черноморский
район Республики Крым,**

(составлено на основании постановления администрации Черноморского района
Республики Крым от 07.08.2023 №1191 и от 04.09.2023 №1331)

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций муниципального образования Черноморский район Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность (далее организации, осуществляющие образовательную деятельность).

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности; - молодой специалист педагогический работник, осуществляющей образовательную деятельность, в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным Положением о молодом специалисте в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению; - тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- компенсационные выплаты — выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность,

занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты; - стимулирующие выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организаций, осуществляющих

- образовательную деятельность, к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;
- социальные выплаты - выплаты, связанные с предоставлением работникам материальной помощи на оздоровление.

1.3. Система оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, включает в себя размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

- Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.

1.4. Система оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- показателей оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», а также обеспечения достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-п., Закона Республики Крым от 6 июля 2015 года № 131-ЗРЮ2015 «Об образовании в Республике Крым»;
- перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531
- перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 530;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений; - мнения представительного органа работников;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; - систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы); настоящего Положения.

1.5. Размер оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия — действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее ОКПДТР), Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее - ЕКС), Единый тарифно-квалификационный справочник (далее ЕТКС и пр.).

Персонал организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подразделяется на административно—управленческий, основной, вспомогательный.

Административно-управленческий персонал организаций, осуществляющих образовательную деятельность - работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должности которых указаны в разделе 3 настоящего Положения.

Основной персонал организаций, осуществляющих образовательную деятельность, - работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организаций, осуществляющих образовательную деятельность, целей деятельности этих организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также их

непосредственные руководители, должности которых указаны в приложении 2 к настоящему Положению.

Вспомогательный персонал организаций, осуществляющих образовательную деятельность - работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этих организаций, осуществляющих образовательную деятельность, включая обслуживание зданий и

оборудования, должности (профессии) которых указаны в приложении 4, 5, 9, 10, 11 к настоящему Положению, а также категории работников, указанных в пункте 1.12 настоящего Положения.

1.8. Штатное расписание организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждается руководителем в пределах фонда оплаты труда и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с указанием отнесения должностей (профессий) к административно-управленческому, основному или вспомогательному персоналу, их оклады (должностные оклады) и штатную численность.

Штатное расписание организации, осуществляющей образовательную деятельность, отражает фонд заработной платы с учетом всех источников финансового обеспечения.

1.9. Руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству, настоящему Положению.

1.10. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года К 17-П и от 16 декабря 2019 года ТЧ 40-П, для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей); - выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

1.12. Оплата труда медицинских работников, работников культуры работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, научных работников и других работников, занятых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

1.13. Оплата труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального образования Черноморский район Республики Крым, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности. При этом система оплаты труда работников структурных подразделений организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина.

1.14. Оплата труда работников в организации, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.15. Оплата труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.16. С учетом условий труда работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.17. Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

1.18. В случае несоответствия наименований должностей и профессий, включенных в приложение 1,2,4,9,10,11,12, 13 к настоящему Положению, утвержденных профессиональным стандартом, наименования должностей (профессий), указанных в ЕТКС, ЕКС, считать тождественными наименованиям должностей и профессий, содержащимся в профессиональных стандартах, до момента внесения изменений в настоящее Положение.

1.19. Индексация размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется в соответствии с правовыми актами администрации Черноморского района Республики Крым. При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Индексация проводится в пределах бюджетных ассигнований, доведенных организации, осуществляющей образовательную деятельность на соответствующий финансовый год.

2. Фонд оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность

2.1. Фонд оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность, формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке организациям, осуществляющим образовательную деятельность, из бюджета муниципального образования Черноморский район Республики Крым, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

2.2. Фонд оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность, включает в себя тарифные ставки, оклады (должностные оклады), а также в пределах фонда оплаты труда выплаты компенсационного, стимулирующего характера и выплаты социального характера.

2.3. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не может превышать 40 % фонда оплаты труда.

При этом в расчет предельной доли не входит выполнение административно-управленческим и вспомогательным персоналом работы основного персонала на условиях совмещения должностей.

3. Формирование заработной платы руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, их заместителей, главного бухгалтера состоит из оклада (должностного

оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым, нормативными правовыми актами Республики Крым, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Черноморского района Республики Крым и настоящим Положением.

3.2. Оклады (должностные оклады) руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.3. В зависимости от условий труда руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Основанием для выплаты руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, компенсационной выплаты является распоряжение администрации Черноморского района Республики Крым.

3.3.1. По решению администрации Черноморского района Республики Крым руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, может устанавливаться надбавка за масштаб управления согласно критериям, установленным Положением об установлении масштаба управления в соответствии с приложением 14 к настоящему Положению.

3.4. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения, распоряжениями администрации Черноморского района Республики Крым.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы организации, осуществляющей образовательную деятельность, и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы организации, осуществляющей образовательную деятельность, критерии оценки результативности деятельности ее руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, порядок и условия их выплаты устанавливаются на основании локального акта, принятого отраслевым (функциональным) органом администрации, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Размеры выплат стимулирующего характера работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, который распоряжением администрации Черноморского района Республики Крым назначен исполняющим обязанностей руководителя (по вакантной должности) или временно отсутствующего руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, устанавливаются в порядке и размерах, определенных для руководителя соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.5. Заместителям руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на 15%, а главному бухгалтеру на 20% ниже размера оклада (должностного оклада) руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, указанного в приложении 1 к настоящему Положению.

В зависимости от условий труда заместителям руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций, осуществляющих образовательную деятельность, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) составляет в кратности 4 (включительно).

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность,

Республики Крым, кроме руководителей, их заместителей, главного бухгалтера

4.1 Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность установлены в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям, руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих установлены в соответствии с приложениями 4,9, 10,11к настоящему Положению.

4.3. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников, специалистов библиотек, занятых в организациях осуществляющих образовательную деятельность, установлены в соответствии с приложениями 12,13 к настоящему Положению.

4.4. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на 15 % ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

4.5. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, ставки заработной платы (тарифные ставки) устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. К компенсационным выплатам согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации, относятся:

5.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при:

- выполнении работ различной квалификации;
- совмещении профессий (должностей);
- расширении зон обслуживания;
- увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение), определенной трудовым договором;
- сверхурочной работе;
- работе в ночное время;
- работе в выходные и нерабочие праздничные дни; - выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым и нормативными правовыми актами Республики Крым, содержащими нормы трудового права.

5.3. Оплата труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 494 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, либо трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится. При этом руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе за специфику работы), производятся в соответствии со статьями 149 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры надбавок за специфику работы указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

Надбавки за специфику работы устанавливаются в процентах к окладам (должностных окладам) работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на основании приказа руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Перечень и размеры отдельных выплат компенсационного характера устанавливаются законодательством Российской Федерации и Республики Крым, а также настоящим Положением.

5.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

При разработке и утверждении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, показателей и критериев эффективности

работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников необходимо учитывать следующее:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки количества, качества и результатов его труда, подтвержденных соответствующими документами;

- размер вознаграждения должен отвечать фактическому трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения;

- размер вознаграждения должен устанавливаться за достижение результата;

- правила определения вознаграждения должны быть изложены в форме, понятной каждому работнику;

- принятие решений об установлении выплат и их размерах должны осуществляться с учетом мнения представительного органа работников;

- показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Размер выплат стимулирующего характера устанавливаются работникам организации, осуществляющей образовательную деятельность, в пределах части фонда оплаты труда, определенного с неукоснительным соблюдением требований пункта 2.3 настоящего Положения, с учетом мнения представительного органа работников.

6.2. В целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам организаций муниципального образования Черноморский район Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

1) надбавка за интенсивность труда;

2) премия за высокие результаты работы;

3) премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются работникам организации, осуществляющей образовательную деятельность, правовым актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, а руководителям устанавливается распоряжением администрации Черноморского района Республики Крым, осуществляющим полномочия и функции учредителя, на срок не более года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, в пределах фонда оплаты труда, на основании представлений руководителей структурных подразделений организации, с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- качественное и в срок выполнение поручений руководителя; степень сложности и важности выполнения поставленных задач;

- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений организации, с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; - сложность выполняемой работы.

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, в пределах фонда оплаты труда, на основании представлений руководителей структурных подразделений организации, с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений организации с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных учредителем.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

за наличие квалификационной категории педагогических работников;

за наличие ученой степени;

- за наличие ученого звания;

- за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий.

а) Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

б) Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) надбавки за наличие ученой степени и ученого звания:

- при наличии ученой степени кандидата наук – 3%;
- при наличии ученой степени доктора наук - 5 %;
- при наличии ученого звания «доцент» - 7 %;
- при наличии ученого звания «профессор» - 10%

Основаниями для выплаты надбавок за наличие ученой степени и ученого звания являются: для руководителя распоряжение администрации Черноморского района Республики Крым; для остальных работников - приказ (распоряжение) организации, осуществляющей образовательную деятельность, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие ученой степени, надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие ученого звания, надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

в) Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к должностным окладам устанавливается надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий:

в размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки):

- работникам, имеющим государственные и (или) правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия) Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, при условии соответствия профилю деятельности организации;

- работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, начинающиеся со слов «Народный...», «Заслуженный...»; спортивные звания международного класса при условии соответствия профилю деятельности организации;

в размере 10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки):

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник...», производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, а педагогическим работникам при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник...», профилю деятельности организации; - работникам, педагогическим работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность.

- При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

- Основанием для назначения является: для руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность распоряжение администрации Черноморского района Республики Крым; для его заместителей, главного бухгалтера, прочих работников приказ (распоряжение) руководителя организации, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

6.23. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- 1) надбавка за выслугу лет;
- 2) надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по основной должности:

- при выслуге лет свыше 3 лет — 5 %;
- при выслуге лет свыше 10 лет — 10%, -
- при выслуге лет свыше 20 лет — 15 %.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.2.3.2. Надбавка работникам (кроме педагогических) за стаж непрерывной работы в системе образования устанавливается в размере от оклада (должностного оклада) по основной должности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет – 3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет – 7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет — 10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы поступает на новое место работы в организацию, осуществляющую образовательную деятельность в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, осуществляющих образовательную деятельность, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании организации, осуществляющую образовательную деятельность, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

6.24. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премия по итогам работы устанавливается на основании локального нормативного акта руководителя образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность и максимальным размером не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени,

Стимулирующие выплаты рекомендуются подразделять на:

- выплаты, носящие обязательный характер, при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени;
- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в организациях, осуществляющих образовательную деятельность).

7. Социальные выплаты

7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь и надбавка молодому специалисту.

7.2. Руководителям, их заместителям, главному бухгалтеру, работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одной тарифной ставки, оклада (должностного оклада), указанных в приложениях 1, 2, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 13 к настоящему Положению.

7.3. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Черноморский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

7.4. Руководители организаций, осуществляющих образовательную деятельность, ежегодно предусматривают средства на выплату материальной помощи на оздоровление, исходя из

установленного размера данной выплаты и численности работников, осуществляющей образовательную деятельность, в пределах доведенного фонда оплаты труда.

7.5. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление:

- руководителю принимается учредителем и оформляется распоряжением администрации Черноморского района Республики Крым;

заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работнику принимается руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, и оформляется его приказом.

7.6. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

7.7. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается вновь принятому работнику, не отработавшему полный календарный год.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

работнику, принятому на работу по совместительству;

- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

7.10. Молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается ежемесячная надбавка в размере 5700,00 рублей. Размер доплаты не зависит от объема учебной (преподавательской) работы/педагогической работы.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

Надбавка выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

8. Почасовая оплата труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не более двух месяцев;

- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда, выполняемая работником с его письменного согласия за рамками рабочего времени по основному месту работы, устанавливается ему в объеме не более 300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

Оплата труда за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника за рамками рабочего времени по основному месту работы, подлежит отдельному расчету и отражению в расчетном листке работника.

8.2. При замещении должности учителя, педагога дополнительного образования, преподавателя размер оплаты за один час учебной (преподавательской) работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы, предусмотренной за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника, на среднемесячное количество рабочих часов по замещаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы

педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Учебная (преподавательская) работа, выполненная преподавателем при замещении временно отсутствующих преподавателей, продолжавшемся не более двух месяцев, оплачивается дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года.

8.3. Руководители организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, указаны в приложении 7 к настоящему Положению.

8.4. Установление педагогической нагрузки руководителю образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность, согласовывается с работодателем.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым,

**Размеры окладов (должностных окладов)
руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность**

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Директор (заведующий) дошкольного образовательного учреждения	35 194,00
Директор общеобразовательного учреждения	38 910,00

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым,

Размеры окладов (должностных окладов) работников организации, осуществляющей образовательную деятельность

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должност-ной оклад, руб.	
		с 01.09.2023	с 01.10.2023
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	15 453,00	16 303,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должност-ной оклад, руб.	
		с 01.09.2023	с 01.10.2023
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	15 476,00	16 327,00
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	15 509,00	16362,00

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	
		с 01.09.2023	с 01.10.2023
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	114610,00	15 195,00
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	14630,00	15 216,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	14640,00	15 226,00
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	14650,00	15 236,00
6-й квалификационный уровень	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными	15000,00	15 236,00

нный уровень	объединениями работе		
--------------	----------------------	--	--

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	
		с 01.09.2023	с 01.10.2023
1-й квалификаци онный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу	24102,00	26522,00
2-й квалификаци онный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу	25308,00	27849,00

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым,

**Размер повышения окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям)
работников организации, осуществляющей образовательную деятельность**

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер процента повы- шения, %
1. Дошкольные образовательные учреждения	
1.1. Работа педагогического работника, связанная с руководством методическим объединением, советом (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы)	5
1.2. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско-татарского, украинского) (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы)	10
1.3. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы)	10
1.4. Работа педагогического работника в группах компенсирующего вида (применяется по факту нагрузки)	25
1.5. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы)	10

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей	
		С 01.09.2023	С 01.10.2023
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня			
1-й квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	15453,00	16 303,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	16258,00	17 153,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня			
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; техник-технолог; художник	15 509,00	16 362,00
2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий фотолaborаторией; заведующий хозяйством	16 285,00	17 181,00
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
3-й квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой;	16 515,00	17423,00
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны	16 213,00	17 105,00

	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
5-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской	16 538,00	17 446,00
3. Общепромышленные должности служащих третьего уровня			
1-й квалификационный уровень	Аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-лаборант; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по защите информации; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юристконсульт	16 984,00	17 919,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17 833,00	18 814,00
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	18 716,00	19 746,00
4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19 654,00	20 735,00
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	20 637,00	21 773,00
4. Общепромышленные должности служащих четвертого уровня			
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	24 210,00	26 641,00
2-й квалификационный уровень	Главный <*> (специалист по защите информации, технолог, энергетик)	24 349,00	26 794,00
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	24 859,00	27 355,00

Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым

**Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих
по разрядам выполняемых работ**

Разряд работ	Размер ставок заработной платы (тарифных ставок), руб.	
	с 01.09.2023	с 01.10.2023
1 разряд	8 824,00	9 309,00
2 разряд	9 872,00	10 418,00
3 разряд	10 041,00	10 593,00
4 разряд	10 220,00	10 782,00
5 разряд	10 406,00	10 978,00
6 разряд	10 603,00	11 187,00
7 разряд	10 910,00	11 511,00
8 разряд	10 954,00	11 557,00

Приложение 6
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики
Крым

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	15%
первая категория	10%
Педагог-методист	30%
Педагог-наставник	30%

Приложение 7
к Положению о системе оплаты
труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики
Крым

**Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых
к проведению учебных занятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность**

№ п/ п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
11	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,07	0,06	0,03

Приложение 8
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым

ПОЛОЖЕНИЕ о молодом специалисте

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в отрасль образования молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся педагогические работники образовательных учреждений в возрасте до 35 лет:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалист, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- получившие диплом бакалавра и обучающиеся в магистратуре;
- получившие диплом магистра и обучающиеся в аспирантуре;
- окончившие аспирантуру.

2.1.1. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

2.2. Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в образовательное учреждение (при условии соблюдения установленных настоящим положением сроков трудоустройства) и работа в образовательном учреждении до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательном учреждении) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста.

2.3. Выпускники принимаются на работу в образовательное учреждение с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.4. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора с образовательным учреждением на основании приказа о присвоении статуса молодого специалиста.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

В случае увольнения молодого специалиста из одного образовательного учреждения и поступления на работу в другое статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста подтверждается справкой с предыдущего места работы.

Работодатель самостоятельно запрашивает с предыдущего места работы копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого специалиста.

2.5. Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в образовательное учреждение по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или беременности и рождения ребенка, то статус молодого специалиста присваивается при условии трудоустройства в образовательное учреждение в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. При этом обязательным условием для присвоения статуса молодого специалиста является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

2.6. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из образовательного учреждения по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующее образовательное учреждение);
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.7. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или вовремя получения им соответствующего уровня высшего образования.

2.8. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим положением.

2.9. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию по образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Приложение 9
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым

Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность занятых в сфере закупок

Должность	Должностной оклад, рублей	
	с 01.09.2023	с 01.10.2023
Специалист по закупкам (контрактный управляющий)	17 716,00	18 691,00
	18 603,00	19 358,00
Старший специалист по закупкам	21 822,00	23 022,00
Руководитель контрактной службы		

Приложение 10
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым

Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих образовательную деятельность занятых в сфере охраны труда

Должность	Должностной оклад, рублей	
	с 01.09.2023	с 01.10.2023
Специалист по охране труда	16 984,00	17 919,00
Руководитель службы охраны труда	21 822,00	23 022,00

Приложение 11
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставки заработной
платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих
должности, предусмотренные профессиональными стандартами**

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), рублей С 01.09.2023 / С 01.10.2023	
Рабочий комплексной уборки 2-го разряда, дворник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года № 1075н «Об утверждении профессионального стандарта «Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме»)	9 872,00	10 418,00
Садовник	10 220,00	10 418,00
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 года № 627н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области декоративного садоводства»)	10 406,00	9 826,00
Помощник повара, младший повар	10 220,00	10 782,00
Повар (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 года № 610н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»)	10 406,00	10 978,00
Охранник 4 разряда (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 декабря 2015 г. № 1010н «Об утверждении профессионального стандарта "Работник по обеспечению охраны образовательных организаций»)	9 826,00	10 782,00
Слесарь-сантехник ЖКХ (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года N 1076н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования»)	9 826,00	10 782,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 сентября 2014 года N 646н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-электрик»)	10 406,00	10 978,00
Машинист (оператор) паровых котлов, машинист (оператор) водогрейных котлов, оператор по обслуживанию электрических котлов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1129н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»)	10 603,00	11 187,00

<p>Делопроизводитель (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)</p>	15 453,00	16 303,00
<p>Секретарь руководителя (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)</p>	16 325,00	17 222,00
<p>Техник, прораб, мастер (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2015 года № 1159н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по вопросам благоустройства и озеленения территорий»)</p>	15 509,00	16 362,00
<p>Специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 года № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)</p>	16984,00	17 919,00
<p>Инструктор по адаптивной физической культуре (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года №526н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре»)</p>	16325,00	17 222,00
<p>Системный администратор</p> <p>Старший системный администратор</p> <p>Ведущий системный администратор</p> <p>Главный системный администратор</p> <p>(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 года № 684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»)</p>	16984,00 17833,00 18716,00 19654,00	17 919,00 18 814,00 19 746,00 20 735,00
<p>Психолог (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 682н «Об утверждении профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере»)</p>	16359,00	17 259,00
<p>Бухгалтер (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1061н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»)</p>	16984,00	17 919,00

Приложение 12
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики
Крым

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников, занятых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	
		С 01.09.2023	01.10.2023
2-й квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	11 746,00	12 216,00
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 830,00	12 304,00
Профессиональная квалификационная группа «Врачи»			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	
2-й квалификационный уровень	Врачи - специалисты	19 210,00	19 979,00

Приложение 13
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики
Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) специалистов библиотек, занятых в организации
осуществляющих образовательную деятельность учреждении**

Наименование должностей	Должностной оклад, руб.	
	с 01.09.2023	01.10.2023
Библиотекарь	12892,00	13 408,00
Библиотекарь второй категории	13430,00	13 968,00
Библиотекарь первой категории	14505,00	15 086,00
Ведущий библиотекарь	15578,00	16 202,00
Главный библиотекарь	16653,00	17 320,00

Приложение 14
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования
Черноморский район Республики Крым

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИЕ МАШТАБА УПРАВЛЕНИЯ

I. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательными учреждениями, для дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях	За каждого воспитанника	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	За каждую группу	10
3	Фактическая посещаемость превышает плановую наполняемость групп (по количеству воспитанников) в дошкольных образовательных учреждениях	За каждую группу с контингентом воспитанников свыше установленного норматива	3
4	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
5	Наличие групп с организацией инклюзивного образовательного процесса	За каждую группу	30
6	Наличие в государственных дошкольных образовательных учреждениях: спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп других групп спортивной направленности	за каждую группу дополнительно за каждого воспитанника дополнительно за каждого воспитанника дополнительно	5 0,5 0,5

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
7	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях	За каждую группу с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
8	Наличие групп, оборудованных компьютерами, используемыми в образовательном процессе (не менее 3-х компьютеров), мультимедийных установок, интерактивных досок	За каждую группу наличие мультимедийной установки интерактивной доски	10 5
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна (в том числе стационарного летнего бассейна), других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования); детских площадок в ДООУ (в зависимости от их оснащения стационарными малыми игровыми формами, оформления веранд согласно программным требованиям и состояния)	За каждый вид (за использование летнего бассейна баллы начисляются только в летний оздоровительный период) За каждую площадку	15 10
10	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, кабинета оздоровительно-восстановительного назначения (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
11	Наличие собственных котельной, очистных сооружений и т.п.	За каждый вид	20
12	Наличие воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого воспитанника	0,5
13	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад, сенсорная комната и др.)	За каждый вид	1
14	Наличие в образовательных учреждениях (группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями	За каждого воспитанника	1

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
15	Организация подвоза воспитанников в дошкольные образовательные учреждения		10
16	Наличие и благоустройство земельного участка площадью	До 0,5 га От 0,5 до 1 га Свыше 1 га	10 20 30
17	Наличие в дошкольном образовательном учреждении нескольких зданий		10

II. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений, оказывающим услуги общего и дошкольного образования

1. Отнесение к группе по оплате труда осуществляется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указательных объемов работы образовательного учреждения. Отнесение к группе по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений осуществляется исходя из плановых (проектных) показателей.
2. Руководители образовательных учреждений предоставляют данные согласно объемным показателям, характеризующим масштаб управления учреждениями, и несут персональную ответственность за достоверность данных.
3. При установлении группы по оплате труда контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:
 - по дошкольным образовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;
4. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365 дней в год. Пример расчета среднегодового количества участников отражен в таблице № 1

Таблица №1

В течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных по 800 человек, 3 однодневных по 200 человек, 10 двухдневных по 50 человек, 3 однодневных по 200 человек, 2 четырехдневных по 400 человек. Среднегодовое количество участников составит:
 $(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4) / 365 = 25,7$.

5. За руководителями образовательного учреждения, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.
6. Количество работников в образовательных учреждениях определяются из расчёта всех фактически работающих сотрудников организации с учётом лиц, работающих по совместительству, но без учёта лиц, находящихся в декретном отпуске.
 Расчёт показателя осуществляется по формуле:
 $P = P \text{ общ.} - (P \text{ кл.} \times P \text{ норм.})$, где:
 P общ.- списочный состав,
 P кл. – количество классов,
 P норм. – норматив наполняемости классов.

7. Отделом образования, молодежи и спорта администрации Черноморского района Республики Крым, на основании утвержденных объемных показателей, характеризующих масштаб управления и предоставленных руководителями образовательных учреждений соответствующих документов, осуществляется расчет баллов. Отнесение к группе по оплате труда в зависимости от набранной сумме баллов осуществляется согласно, таблицы № 2

Таблица № 2

№ п/п	Тип муниципального образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		группа 1	группа 2	группа 3	группа 4
1	Дошкольные ОУ	Свыше 400	250-400	150- 250	1-150
2	Общеобразовательные учреждения	Свыше 400	250-400	120-250	1-120

8. В зависимости от отнесения к группе по оплате труда, руководителю образовательного учреждения устанавливается надбавка за масштаб управления в процентах к должностному окладу в соответствии с размерами, указанными в таблице № 3

Таблица №3

Группа по оплате труда	Надбавка за масштаб управления (%)
Группа 1	7%
Группа 2	5%
Группа 3	3%
Группа 4	2%